

# HEUBACH GROUP KODE ETIK

BRIGHTER COLORS.  
BRIGHTER LIFE.

# HEUBACH GROUP KODE ETIK

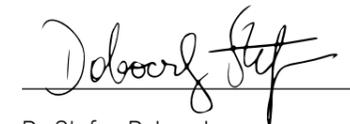
## **REKAN KERJA YANG TERHORMAT,**

Di Heubach, kita berkomitmen pada dan dituntun oleh Visi, Misi, dan Nilai kita. Heubach telah mengadopsi tiga nilai perusahaan: Keselamatan, Kelestarian (Manusia, Planet, dan Profit), dan Kepatuhan. Heubach telah memilih nilai-nilai ini yang juga memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan yang terus meningkat sehubungan persyaratan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). Kita, di Heubach, berada dalam posisi yang tepat untuk memenuhi ekspektasi ini.

Kode Etik ini mewujudkan nilai-nilai perusahaan kita dengan memberi kita arahan untuk kegiatan kita sehari-hari dan menjabarkan prosedur yang diterapkan untuk memastikan agar nilai-nilai kita ditaati. Tentu saja, Kode Etik ini tidak bisa menjelaskan setiap situasi yang mungkin kita hadapi dalam pekerjaan kita di Heubach, tetapi Kode Etik ini akan menuntun kita untuk menemukan arah tindakan yang benar. Dalam dunia yang berubah-ubah dan kompleks ini, memiliki pendekatan yang konsisten terhadap topik-topik yang disebutkan dalam Kode Etik sangat penting untuk menciptakan perusahaan yang lestari.

Kita akan dinilai berdasarkan integritas dan konsekuensi tindakan kita. Kode Etik harus diterapkan dan dihidupi secara aktif. Siapa pun yang melanggar Kode Etik dapat merusak reputasi Heubach. Karena itu, kami meminta agar Anda mematuhi Kode Etik dalam lingkungan kerja Anda dan menangani pelanggaran secara terbuka.

Kami akan menyediakan dukungan yang Anda butuhkan untuk mematuhi Kode Etik dan terbuka untuk setiap pertanyaan dan saran yang Anda miliki. Terima kasih banyak atas dedikasi Anda!



Dr. Stefan Doboczky  
CEO

## KODE ETIK ORANG, TENAGA KERJA, DAN STANDAR SOSIAL



### **HAK ASASI MANUSIA DAN ANTIPELECEHAN**

Kita menganggap sangat penting untuk menaati dan mengedepankan hak asasi manusia sehubungan dengan kegiatan bisnis kita sehari-hari termasuk dalam perekrutan, pekerjaan, pendidikan, dan pelatihan karyawan kita. Kita menghormati martabat dasar dan hak-hak pribadi karyawan dan mitra bisnis kita. Kita berjuang menciptakan tempat kerja yang bebas pelecehan, termasuk paksaan mental atau fisik, perundungan, kekerasan, atau segala bentuk kesewenang-wenangan. Kita dituntun oleh standar yang diakui secara internasional, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Guiding Principles on Business and Human Rights, dan ILO (International Labour Organisation) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

### **TENAGA KERJA ANAK DAN KERJA PAKSA**

Kita tidak mempekerjakan individu mana pun bertentangan dengan kehendak mereka. Segala penggunaan perbudakan modern, seperti tenaga kerja paksa, tenaga kerja terikat utang, atau tenaga kerja anak, bertentangan dengan nilai-nilai kita dan tidak akan ditoleransi oleh Heubach.

### **KONDISI KERJA**

Kita mengakui hak semua karyawan atas imbalan yang pantas, jam istirahat, dan cuti berbayar. Kita menghormati standar hukum nasional dan lokal yang berlaku dan bertekad untuk menjadi perusahaan teladan. Kita memastikan bahwa tempat kerja mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya peraturan terkait higiene, sanitasi, akses ke air minum, dan keselamatan tempat kerja.

### **DISKRIMINASI DAN KESETARAAN PELUANG**

Kita menghargai keragaman dan tidak menoleransi segala bentuk diskriminasi berdasarkan gender, ras atau asal etnis, agama, keyakinan, disabilitas, usia, identitas seksual, atau perbedaan lainnya yang menjadikan setiap kita individu yang unik. Kita menawarkan kesetaraan peluang pada waktu perekrutan, pemekerjaan, promosi, dan pengembangan karyawan. Lebih lanjut, kita percaya dapat menciptakan budaya organisasi yang benar-benar inklusif, tempat perbedaan dihargai dan diberdayakan.

### **HAK UNTUK BERORGANISASI DAN BERUNDING BERSAMA**

Heubach menghormati hak karyawan untuk mendirikan, bertindak atas nama, atau bergabung dengan organisasi atau asosiasi yang dikhususkan untuk tujuan melindungi dan mengedepankan kepentingan pekerja. Ini termasuk perundingan bersama, koalisi, serta perkumpulan lainnya.

# KODE ETIK KELESTARIAN, LINGKUNGAN, KESEHATAN, DAN KESELAMATAN

## KELESTARIAN

Kelestarian merupakan inti strategi bisnis Heubach. Kita memandang kelestarian sebagai pendorong utama bisnis dan inovasi kita. Kita menyadari kewajiban kita untuk bertanggung jawab atas bisnis, lingkungan, dan masyarakat kita. Kita mendorong semua orang di Heubach untuk bertindak secara bertanggung jawab dan berkontribusi secara aktif untuk mencapai tujuan kelestarian kita.

## PERLINDUNGAN LINGKUNGAN DAN KESEHATAN

Efisiensi sumber daya dan perlindungan iklim, lingkungan, dan kesehatan yang lestari merupakan prioritas utama kita. Kita menaati semua peraturan dan menetapkan standar kita sendiri memenuhi atau melebihi persyaratan hukum, untuk melindungi kesehatan karyawan dan pelanggan, dan meminimalkan dampak lingkungan dari pengoperasian kita.

Kita terus menerus berusaha untuk meningkatkan kompatibilitas lingkungan yang tinggi atas produk dan proses kita. Kita memastikan bahwa produk kita dipantau, diinspeksi, dan dinilai dengan cara HSE (Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Hidup) komprehensif dan sistem manajemen mutu. Bahan

Lembar Data Keselamatan (SDS) disediakan sehingga pelanggan dapat menangani dan menggunakan produk kita dengan aman. Setiap karyawan berkewajiban untuk mengedepankan pencegahan dan minimalisasi emisi dan limbah termasuk memantau dan mengurangi pemakaian sumber daya alam seperti energi, bahan baku, air, dan tanah.

## KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Praktik HSE Heubach dirancang untuk melindungi kesehatan para karyawannya, termasuk para kontraktor yang bekerja di lokasi Heubach. Kita memandang sangat penting untuk membuat dan mempertahankan kondisi kerja yang aman. Itulah sebabnya, semua karyawan dan kontraktor wajib mematuhi peraturan keselamatan kerja yang telah diadopsi, termasuk peraturan yang terkandung dalam perjanjian setempat untuk lokasi kita.

## KESIAPSIAGAAN UNTUK KONDISI DARURAT

Heubach mengenali dan mengkaji kemungkinan situasi darurat. Prosedur dan pengamanan kedaruratan setempat dan global diberlakukan untuk memastikan pengelolaan dan tanggap kedaruratan yang komprehensif.

## PENGADAAN SUMBER DAYA YANG BERTANGGUNG JAWAB

Di Heubach, kita ingin bermitra dengan pemasok yang menghormati hak asasi manusia, mematuhi standar tenaga kerja dan sosial, memiliki komitmen yang sama terhadap kelestarian, perlindungan lingkungan, dan keselamatan, termasuk melakukan bisnis mereka dengan integritas. Kita berhati-hati dalam memilih pemasok dan melakukan penilaian risiko terhadap rantai pasokan kita. Apabila kita mendapati bahwa pemasok melanggar nilai-nilai kita, kita akan mengambil tindakan penanggulangan yang memadai. Demikian pula, kita mengharapkan pemasok kita untuk menyeleksi subpemasok dan subkontraktor mereka dengan hati-hati. Kita akan mewajibkan pemasok untuk mengambil tindakan perbaikan apabila kita mengetahui telah terjadi pelanggaran atas prinsip-prinsip yang disebutkan di atas oleh subpemasok atau subkontraktor mereka.

## MINERAL KONFLIK, MIKA, DAN KOBALT

Berdasarkan Section 1502 di US Dodd- Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Heubach tidak dengan sengaja menggunakan atau membeli apa yang dikenal sebagai "mineral konflik", termasuk coltan, kasiterit, emas, wolframit, dan turunannya yang berasal dari Republik Demokratik Kongo atau negara-negara di sekitarnya.

Jika terbukti bahwa bahan baku apa pun memang mengandung mineral konflik, Heubach akan segera menghentikan pembeliannya. Demikian pula, Heubach tidak dengan sengaja menggunakan atau membeli Mika sebagai bahan baku.

Heubach menggunakan kobalt untuk memproduksi pigmen anorganik berperforma tinggi. Untuk mengatasi risiko yang diketahui terkait ekstraksi kobalt, kita berkomitmen untuk memperoleh kobalt hanya dari pemasok yang menjalani audit sesuai dengan Responsible Minerals Assurance Process of Cobalt (RMAP). Pemrosesan ini dikembangkan bersama oleh Responsible Minerals Initiative (RMI) dan China Chamber of Commerce of Metals, Minerals & Chemicals Importers & Exporters (CCCMC). Ini berdasarkan Pedoman Uji Kelayakan OECD untuk Rantai Pasokan yang Bertanggung Jawab untuk Mineral yang berasal dari Wilayah yang Terdampak Konflik dan Berisiko Tinggi. Selain itu, prosesnya mengindahkan standar global dari US Dodd- Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act.

# KODE ETIK INTEGRITAS BERBISNIS

## ETIKA BISNIS

Kita menolak segala bentuk korupsi dan penyuapan. Tidak ada manfaat jenis apa pun, termasuk hadiah, undangan makan atau hiburan, yang boleh diterima atau ditawarkan melalui interaksi dengan pejabat publik atau mitra bisnis, yang bisa dilihat sebagai upaya untuk memengaruhi keputusan bisnis untuk keuntungan sendiri salah satu pihak.

## PERSAINGAN YANG ADIL

Kita menghormati persaingan yang adil dan mematuhi semua peraturan yang melindungi dan mengedepankan persaingan. Karena itu, dilarang untuk mengadakan kesepakatan, praktik terkoordinasi, atau diskusi tidak resmi dengan kompetitor, pemasok, distributor, dan perusahaan penjualan sehubungan dengan harga, pangsa pasar, kapasitas produksi, atau investasi yang bertujuan atau berefek untuk mencegah, membatasi, atau menyimpangkan persaingan.

Pertukaran informasi apa pun secara langsung atau tak langsung dengan kompetitor yang dapat menyebabkan pengurangan persaingan, khususnya menyangkut informasi yang berkaitan dengan data pelanggan, harga, strategi, penjualan, struktur biaya, pangsa pasar, atau data sensitif yang serupa, dilarang dilakukan. Heubach tidak menyalahgunakan atau mengeksploitasi posisi pasarnya demi keuntungan perusahaan.

## CATATAN BISNIS DAN KECURANGAN

Kita mengharuskan semua transaksi didokumentasikan dengan akurat dan memastikan agar buku dan catatan keuangan dijaga dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku, praktik akuntansi yang diterima secara umum, dan kebijakan Heubach.

Pemalsuan jenis catatan apa pun, misalnya hasil pengujian atau catatan lingkungan, tidak diperbolehkan. Demikian pula, kita tidak menerima penyajian yang keliru, tindakan yang memperdaya, atau penghilangan.

## EMBARGO DAN PENGENDALIAN PERDAGANGAN

Kita harus sangat berhati-hati untuk mematuhi semua peraturan kepatuhan ekspor, impor, dan perdagangan nasional dan internasional yang berlaku. Hal ini termasuk pembatasan dan larangan atas impor, ekspor, atau perdagangan barang domestik. Heubach akan menerapkan dan mempertahankan prosedur yang memadai untuk memantau mitra bisnis sebagaimana yang diperlukan.

## PENCUCIAN UANG

Kita berkomitmen untuk memberantas pencucian uang dan pendanaan teroris. Dalam hubungan kita dengan mitra bisnis, kita berhati-hati untuk mengamati sinyal peringatan yang bisa mengindikasikan kemungkinan adanya pelanggaran pencucian uang dan untuk mengetahui siapa mitra bisnis kita serta apa bisnis mereka.

## KONFLIK KEPENTINGAN

Kita menghindari konflik kepentingan, khususnya situasi ketika kepentingan pribadi karyawan bersaing dengan kepentingan bisnis Heubach. Contoh potensi konflik kepentingan adalah ketika karyawan:

- memiliki kepentingan material di suatu perusahaan yang adalah mitra bisnis atau kompetitor Heubach;
- adalah petugas, pimpinan perusahaan, atau konsultan untuk suatu perusahaan yang adalah mitra bisnis atau kompetitor Heubach;
- memanfaatkan posisinya di Heubach untuk mengamankan keuntungan bagi dirinya sendiri atau pihak ketiga;
- melakukan pekerjaan di luar Heubach selama waktu kerja Heubach atau selagi menggunakan aset Heubach untuk tujuan sedemikian.

Kepentingan anggota keluarga dekat, dan orang lain dalam rumah tangga yang sama dapat, sesuai dengan situasinya, juga dianggap sebagai kepentingan pribadi karyawan.

Jika Anda khawatir akan potensi konflik kepentingan atau sesuatu yang tampaknya mengarah ke konflik kepentingan, cari panduan yang tertera pada bagian "Komunikasi dan Panduan" di bawah ini.

## PERLINDUNGAN DATA

Kita berhati-hati ketika menangani data pribadi (misalnya, nama, alamat, perincian kontak, data kelahiran, atau kondisi kesehatan) karyawan, mitra bisnis dan kontak mereka, atau pihak ketiga lainnya. Heubach akan mengindahkan prinsip-prinsip General Data Protection Regulations (GDPR) dan peraturan perundang-undangan privasi data yang setara dari yurisdiksi lainnya, yang berlaku untuk pengoperasian Heubach.

## ASET BISNIS DAN SUMBER DAYA ELEKTRONIK

Kita melindungi aset bisnis Heubach agar terhindar dari kehilangan, kerusakan, penyalahgunaan, pencurian, penyelewengan, atau kehancuran. Aset-aset bisnis juga mencakup sumber daya elektronik, seperti komputer, telepon perusahaan, perangkat lunak, jaringan, dll. Kita melindungi sumber daya elektronik Heubach agar terhindar dari penggunaan tanpa izin dan ancaman keamanan.

Kita tidak menggunakan aset bisnis Heubach, termasuk sumber daya elektronik, untuk keperluan pribadi kecuali diizinkan oleh kebijakan tertentu. Penggunaan aset bisnis atau sumber daya Heubach di luar usaha bisnis atau untuk keuntungan keuangan pribadi tidak diperbolehkan.

## KERAHASIAAN, KEAMANAN INFORMASI, DAN HAK KEPEMILIKAN INTELEKTUAL

Pengetahuan pakar, paten, dan penemuan adalah hal-hal yang terutama penting untuk kesuksesan jangka panjang Heubach. Pengetahuan apa pun yang berpotensi dikembangkan menjadi aset berharga harus didokumentasikan dan diamankan. Informasi konfidensial dalam bentuk apa pun wajib tetap dirahasiakan dan dilindungi dari akses tanpa izin.

Hak Kepemilikan Intelektual pihak ketiga dihormati. Demikian pula, kita harus berhati-hati ketika menangani informasi konfidensial yang diterima dari pihak ketiga, seperti pelanggan atau pemasok.

## PERDAGANGAN ORANG DALAM

Karyawan atau petugas yang memiliki informasi orang dalam di Heubach atau entitas lain yang dengannya Heubach sedang mempertimbangkan aliansi strategis, akuisisi, divestasi atau merger, dll. tidak boleh membeli, menjual, atau terlibat dalam transaksi lain apa pun terkait sekuritas entitas tersebut selama informasi tersebut tidak tersedia untuk masyarakat umum. Menyampaikan informasi orang dalam tersebut kepada pihak ketiga, termasuk rekan kerja yang tidak memiliki pengetahuan itu, anggota keluarga, dan teman juga dilarang untuk dilakukan.

Semua informasi yang tidak diketahui publik dan dapat dianggap relevan oleh seorang investor dalam mengambil keputusan investasi dianggap sebagai informasi orang dalam. Ini termasuk informasi tentang akuisisi yang direncanakan, aliansi strategis, hasil finansial, produk baru, perubahan dalam struktur modal atau kontrak utama.

## KOMUNIKASI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Kita berkomunikasi berdasarkan kebijakan satu suara. Karena itu, penting bahwa hanya juru bicara yang ditunjuk memberikan pernyataan kepada media.

Kita tidak mengespos konten atau pendapat pribadi tentang suatu masalah yang sedang terjadi yang berhubungan dengan Heubach, atau perdebatan publik atau krisis yang berhubungan dengan Heubach, sebelum memastikannya dengan Group Communication, karena pembaca dapat mengartikan hal ini sebagai pernyataan resmi Heubach.

Ketika kita secara pribadi aktif di media sosial dan berbicara tentang Heubach, kita perlu berhati-hati akan reputasi perusahaan. Demikian pula, ketika kita mengidentifikasi diri sebagai karyawan Heubach di akun pribadi, kita perlu berhati-hati bagaimana tindakan kita mencerminkan perusahaan.

# KODE ETIK PENERAPAN DAN KEPATUHAN PADA KODE ETIK

Kode Etik ini berlaku untuk semua perusahaan Heubach Group.

## **PERTANGGUNGJAWABAN**

Semua karyawan, direktur, dan petugas Heubach wajib menaati ketentuan dan prinsip etika Kode Etik ini dalam aktivitas mereka di Heubach. Para kontraktor dan konsultan yang untuk sementara waktu ditugaskan melakukan pekerjaan atau layanan untuk Heubach juga wajib mengikuti Kode Etik Heubach.

Para manajer diharapkan untuk menjadi teladan dan mempertunjukkan integritas dan kepatuhan dalam perkataan dan tindakan.

Pelanggaran peraturan atau kode etik apa pun dapat melibatkan konsekuensi berefek panjang, baik pada perusahaan maupun pada karyawan yang terdampak. Pelanggaran prinsip-prinsip etik Heubach bisa berupa pelanggaran pidana. Ketidakpatuhan bisa berakibat tidak hanya sanksi pekerjaan oleh Heubach, tetapi juga konsekuensi hukum.

## **KOMUNIKASI DAN PANDUAN**

Kode Etik ini dibagikan ketika merekrut karyawan baru dan juga tersedia di intranet dan situs web Heubach.

Manajemen didorong untuk memasukkan Kode Etik ini dalam sesi pelatihan dan penilaian staf termasuk untuk memantau kepatuhan.

Jika ada pertanyaan terkait Kode Etik ini, karyawan bisa mendapatkan saran mendalam dari penyelia mereka, bagian hukum, bagian SDM, atau petugas perlindungan data kita.

Fungsi korporat yang bertanggung jawab dapat mengeluarkan kebijakan atau pedoman spesifik untuk memerinci lebih lanjut prinsip-prinsip yang tertuang dalam Kode Etik ini.

## **PELAPORAN DAN NON-PEMBALASAN**

Siapa pun yang menyadari terjadinya pelanggaran peraturan, atau Kode Etik ini, bertanggung jawab untuk melaporkan hal ini ke atasannya, bagian SDM, bagian keuangan, bagian hukum, atau siapa pun orang yang dipercayai, atau melalui sarana saluran pelaporan Heubach yang dapat diakses di [www.heubach.com](http://www.heubach.com). Selanjutnya, secara umum langkah-langkah yang menghindari atau membatasi potensi kerusakan mungkin diterapkan.

Laporan akan ditangani secara konfidensial dan dapat dibuat anonim. Mereka yang berada dalam posisi manajer dan level di atasnya bertanggung jawab untuk memastikan bahwa siapa pun yang mengangkat permasalahan atau menyoroti pelanggaran Kode Etik atau kebijakan perusahaan lainnya yang mungkin terjadi atau telah terjadi didengarkan dan bahwa tidak ada pembalasan terhadap siapa pun yang melaporkan dengan niat baik. Segala bentuk pembalasan tidak akan ditoleransi.

**HEUBACH GROUP GMBH**

Brüningstraße 50  
65929 Frankfurt am Main  
Germany  
Phone +49 5326 52 0  
[group.compliance@heubach.com](mailto:group.compliance@heubach.com)  
[www.heubach.com](http://www.heubach.com)