

HEUBACH GROUP
หลักจรรยาบรรณ

HEUBACH GROUP

หลักจรรยาบรรณ

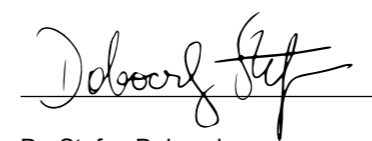
เรียนเพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ที่ Heubach เรามุ่งมั่นและได้รับคำแนะนำจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของเรา โดย Heubach ได้นำค่านิยมสามประการขององค์กรมาใช้ ได้แก่: ความปลอดภัย ความยั่งยืน (ผู้คน โลก และผลกำไร) และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยที่ Heubach ได้เลือกค่านิยมเหล่านี้ซึ่งเป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) พวกเราที่ Heubach อยู่ในตำแหน่งที่ดีที่จะตอบสนองความคาดหวังเหล่านี้

หลักจรรยาบรรณนี้ นำค่านิยมขององค์กรของเราไปสู่การปฏิบัติ โดยการให้การแนะนำถึงกิจกรรมในแต่ละวัน และสรุปขั้นตอนที่มีอยู่เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามค่านิยม แน่นอนว่าหลักจรรยาบรรณไม่สามารถอธิบายสถานการณ์ทุกอย่างที่เราอาจต้องเผชิญในระหว่างการทำงานที่ Heubach ได้ แต่จะเป็นแนวทางให้เราระบุแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้องได้ ในโลกที่ผันผวนและซับซ้อนนี้ การมีแนวทางที่สอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณเป็นพื้นฐานในการสร้างบริษัทที่ยั่งยืน

เราจะได้รับการวัดผลเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และผลที่ตามมาจากการกระทำของเรา โดยหลักจรรยาบรรณจะต้องได้รับการดำเนินการอย่างแข็งขันและคงอยู่ ใครก็ตามที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณสามารถทำลายชื่อเสียงของ Heubach ได้ ดังนั้นเราจึงขอให้คุณใส่ใจกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในสภาพแวดล้อมการทำงานของคุณ และเพื่อจัดการด้านการละเมิดอย่างเปิดเผย

เราจะให้การสนับสนุนที่คุณต้องการเพื่อให้เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณและพร้อมสำหรับคำถามหรือข้อเสนอแนะที่คุณอาจมี ขอขอบคุณสำหรับความทุ่มเทของคุณ!



Dr. Stefan Doboczky
CEO

หลักจรรยาบรรณ มาตรฐานด้านผู้คน แรงงาน และสังคม



สิทธิมนุษยชนและการไม่ล่วงละเมิด

เราถือเป็นพื้นฐานในการรักษาและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในบริบทของกิจกรรมทางธุรกิจในชีวิตประจำวันของเรา เช่นเดียวกับในระหว่างการสรรหา การจ้างงาน การศึกษา และการฝึกอบรมของพนักงานของเรา โดยเราเคารพในศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจของเรา เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม รวมถึงการบีบบังคับทั้งทางร่างกายและจิตใจ การกลั่นแกล้ง ความรุนแรง หรือการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ เราได้ดำเนินการตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน

แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

เราไม่ได้จ้างบุคคลใด ๆ ที่ขัดต่อเจตจำนงของเขา การใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ เช่น แรงงานบังคับ แรงงานที่ถูกบังคับ หรือแรงงานเด็กนั้นขัดต่อค่านิยมของเราและ Heubach จะไม่ยอมรับ

สภาพการทำงาน

เราตระหนักถึงสิทธิของพนักงานทุกคนที่จะได้รับค่าตอบแทน เวลาพัก และการลาที่ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เราเคารพมาตรฐานทางกฎหมายที่บังคับใช้ในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น และมุ่งมั่นที่จะเป็นนายจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดี เราให้ความสำคัญว่าสถานที่ทำงานปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ โดยเฉพาะกฎระเบียบด้านสุขอนามัย สุขาภิบาล การเข้าถึงน้ำดื่ม และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การเลือกปฏิบัติและโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายและไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบตามเพศ เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ศาสนา ความเชื่อ ความพิการ อายุ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือความแตกต่างอื่น ๆ ที่ทำให้เราแต่ละคนมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ซึ่งเราให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการสรรหา การจ้างงาน การส่งเสริม และการพัฒนาพนักงานของเรา นอกจากนี้เราเชื่อในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ครอบคลุมอย่างแท้จริง ซึ่งให้คุณค่าและใช้ประโยชน์จากความแตกต่าง

สิทธิในการจัดระเบียบและต่อรองร่วมกัน

Heubach เคารพสิทธิของพนักงานในการจัดตั้ง ดำเนินการในนามของ หรือเข้าร่วมองค์กรหรือสมาคมที่อุทิศตนเพื่อวัตถุประสงค์ในการปกป้องหรือส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงาน ซึ่งรวมถึงการเจรจาต่อรอง แนวร่วม และการชุมนุมอื่น ๆ ที่ดำเนินการร่วมกัน

หลักจรรยาบรรณ ความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

ความยั่งยืน

ความยั่งยืนเป็นหัวใจหลักของกลยุทธ์ทางธุรกิจของ Heubach ซึ่งเรากล่าวว่าความยั่งยืนเป็นตัวขับเคลื่อนธุรกิจและนวัตกรรมหลักของเรา เราตระหนักดีถึงหน้าที่ของเราในการรับผิดชอบต่อธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และบุคลากร เราสนับสนุนให้ทุกคนที่ Heubach ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายความยั่งยืนของเรา

การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

ประสิทธิภาพของทรัพยากรและการปกป้องอย่างยั่งยืนของสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อม และสุขภาพเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับเรา โดยเราปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดและกำหนดมาตรฐานของตนเองที่ตรงตามหรือเกินกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายเพื่อปกป้องสุขภาพของพนักงานและผู้บริโภค และเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของเรา

เราทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงความเข้ากันได้ด้านสิ่งแวดล้อมสูงของผลิตภัณฑ์และกระบวนการของเรา เรามั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราได้รับการตรวจตรา ตรวจสอบ และประเมินโดยใช้ระบบ HSE (สุขภาพ, ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม) ที่ครอบคลุม และระบบการจัดการคุณภาพ วัสดุ

มีเอกสารข้อมูลความปลอดภัยเพื่อให้ลูกค้าสามารถจัดการและใช้ผลิตภัณฑ์ของเราได้อย่างปลอดภัย พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการส่งเสริมการป้องกันและลดการปล่อยของเสีย รวมทั้งติดตามและลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น พลังงาน วัตถุดิบ น้ำ และดิน

สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

แนวปฏิบัติ HSE ของ Heubach ได้รับการออกแบบมาเพื่อปกป้องสุขภาพของพนักงาน รวมถึงผู้รับจ้างที่ทำงานที่ไซต์ของ Heubach ซึ่งเรากล่าวว่าเป็นพื้นฐานในการสร้างและรักษาสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ด้วยเหตุนี้ พนักงานและผู้รับจ้างทั้งหมดจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงานที่นำมาใช้ รวมถึงกฎระเบียบที่มีอยู่ในข้อตกลงในท้องถิ่นสำหรับไซต์ของเรา

การเตรียมความพร้อมฉุกเฉิน

Heubach ระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น โดยมีกระบวนการและการป้องกันเหตุฉุกเฉินทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับโลก เพื่อให้การจัดการและการตอบสนองเหตุฉุกเฉินที่ครอบคลุม

การจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ

ที่ Heubach เรามุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตรกับซัพพลายเออร์ที่เคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและมาตรฐานทางสังคม แบ่งปันความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืน การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย รวมถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เรามีความระมัดระวังในการเลือกซัพพลายเออร์ และดำเนินการประเมินความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทานของเรา โดยในกรณีที่เราตรวจพบว่าซัพพลายเออร์ละเมิดค่านิยมของเรา เราจะใช้มาตรการตอบโต้ที่เพียงพอ ในทำนองเดียวกัน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราเลือกซัพพลายเออร์ย่อยและผู้รับจ้างย่อยด้วยความระมัดระวัง โดยเราจะกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้มาตรการแก้ไขในกรณีที่เรารับทราบถึงการละเมิดหลักการดังกล่าวข้างต้นโดยซัพพลายเออร์ย่อยหรือผู้รับจ้างย่อย

แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง ไมกา และโคบอลต์

ในการอ้างอิงมาตรา 1502 ของ US Dodd-Frank Wall Street Reform และกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค Heubach ไม่ได้ตั้งใจใช้หรือซื้อสิ่งที่เรียกว่า "แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง" รวมถึง coltan, cassiterite, ทอง หรือ wolframite และอนุพันธ์จากแร่เหล่านี้ที่มีต้นกำเนิดในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกหรือประเทศเพื่อนบ้าน

หากเห็นได้ชัดว่าวัตถุดิบใด ๆ มีแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง Heubach จะหยุดการซื้อทันที ในทำนองเดียวกัน Heubach ไม่ได้ตั้งใจใช้หรือซื้อไมกา (Mica) เป็นวัตถุดิบ

Heubach ใช้โคบอลต์ในการผลิตเม็ดสีอินทรีย์ประสิทธิภาพสูงเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่ทราบเกี่ยวกับการสกัดโคบอลต์ เราได้ให้คำมั่นที่จะรับโคบอลต์จากซัพพลายเออร์ที่ผ่านการตรวจสอบตามกระบวนการประกันแร่โคบอลต์ที่มีความรับผิดชอบ (RMAP) เท่านั้น กระบวนการนี้ได้รับการพัฒนาร่วมกันโดยองค์กรสนับสนุนการจัดซื้อแร่อย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Minerals Initiative, RMI) และหอการค้าสารแร่รัฐประชาชนจีน กลุ่มผู้นำเข้าและผู้ส่งออกสินค้าเหล็ก สินแร่ และเคมีภัณฑ์ (China Chamber of Commerce of Metals, Minerals & Chemicals Importers & Export, CCCMC) ซึ่งขึ้นอยู่กับคำแนะนำในการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ที่มีความรับผิดชอบจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง นอกจากนี้ กระบวนการนี้ยังคำนึงถึงมาตรฐานระดับโลกของ US Dodd-Frank Wall Street Reform และกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค

หลักจรรยาบรรณ ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ

จริยธรรมทางธุรกิจ

เราปฏิเสธการทุจริตและการตัดสินใจแบบไม่มีผลประโยชน์ใด ๆ รวมถึงของขวัญ ค่าเชิญสำหรับอาหารหรือการเลี้ยงรับรอง ในระหว่างการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งอาจถูกมองว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

การแข่งขันที่เป็นธรรม

เราเคารพการแข่งขันที่เป็นธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายที่ปกป้องและส่งเสริมการแข่งขัน ดังนั้นจึงเป็นสิ่งต้องห้ามในการทำข้อตกลง ประสานงาน หรืออภิปรายอย่างไม่เป็นทางการกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย และบริษัทขายเกี่ยวกับราคา ส่วนแบ่งการตลาด ความสามารถในการผลิต หรือการลงทุน ซึ่งมีวัตถุประสงค์หรือมีผลต่อการป้องกัน จำกัด หรือบิดเบือนการแข่งขัน

โดยการแลกเปลี่ยนข้อมูลโดยตรงหรือโดยอ้อมกับคู่แข่งที่อาจส่งผลในการลดการแข่งขัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพูดถึงข้อมูลในบริษัทของข้อมูลลูกค้า การกำหนดราคา กลยุทธ์ การขาย โครงสร้างต้นทุน ส่วนแบ่งตลาด หรือข้อมูลที่จะเปิดเผยต่อในทำนองเดียวกันเป็นสิ่งต้องห้าม ซึ่ง Heubach ไม่ใช่ตำแหน่งทางการตลาดในทางที่ผิดหรือใช้ประโยชน์จากตำแหน่งทางการตลาดเพื่อประโยชน์ของบริษัท

บันทึกธุรกิจและการฉ้อโกง

เราต้องการให้มีการจัดทำเอกสารการทำธุรกรรมทั้งหมดอย่างถูกต้องและตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมุดบัญชีและบันทึกทางการเงินได้รับการดูแลอย่างถูกต้องตามกฎหมายที่บังคับใช้ แนวปฏิบัติทางบัญชีที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป และนโยบายของ Heubach

ซึ่งการปลอมแปลงระเบียบประเภทใด ๆ เช่น ผลการทดสอบหรือระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมจะไม่ใช่ที่ยอมรับ ในทำนองเดียวกัน เราไม่ยอมรับการบิดเบือน การกระทำที่หลอกลวง หรือการละเว้น

การคว่ำบาตรและการควบคุมการค้า

เราต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย การส่งออก การนำเข้า และการค้าในประเทศและระหว่างประเทศ ที่บังคับใช้ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดและข้อห้ามเกี่ยวกับการนำเข้า ส่งออก หรือการค้าภายในประเทศของสินค้า โดย Heubach จะดำเนินการและรักษาขั้นตอนที่เพียงพอเพื่อตรวจสอบคู่ค้าทางธุรกิจตามที่กำหนด

การฟอกเงิน

เรามุ่งมั่นที่จะต่อสู้กับการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ก่อการร้าย ในความสัมพันธ์ของเรากับพันธมิตรทางธุรกิจ เราใช้ความระมัดระวังในการสังเกตสัญญาณเตือนที่อาจบ่งบอกถึงการละเมิดด้านการฟอกเงินที่เป็นไปได้และรู้จักพันธมิตรทางธุรกิจและธุรกิจของพวกเขา

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เราหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ของตนเองของพนักงานแข่งขันกับผลประโยชน์ทางธุรกิจของ Heubach ตัวอย่างของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่พนักงาน:

- ถือผลประโยชน์ที่สำคัญในบริษัทที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจของ Heubach หรือคู่แข่ง
- เป็นเจ้าของที่ พนักงานผู้จัดการ หรือที่ปรึกษาสำหรับบริษัทที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจของ Heubach หรือคู่แข่ง
- ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งของเขาหรือเธอที่ Heubach เพื่อรักษาความได้เปรียบสำหรับเขา/เธอหรือบุคคลที่สาม
- ทำงานนอกบริษัท Heubach ในช่วงเวลาทำงาน Heubach หรือในขณะที่ใช้สิทธิ์ Heubach เพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ผลประโยชน์ของสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดและผู้อยู่อาศัยอื่น ๆ ในครัวเรือนเดียวกันอาจถือได้ว่าเป็นผลประโยชน์ส่วนบุคคลของพนักงานตามสถานการณ์

หากคุณมีความกังวลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น หรือการปรากฏของผลประโยชน์ทับซ้อน โปรดขอคำแนะนำตามที่ระบุไว้ภายใต้ "การสื่อสารและคำแนะนำ" ด้านล่าง

การคุ้มครองข้อมูล

เราให้ความสำคัญเมื่อจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (เช่น ชื่อ ที่อยู่ รายละเอียดการติดต่อ ข้อมูลวันเดือนปีเกิด หรือสถานะด้านสุขภาพ) ของพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ติดต่อหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ โดย Heubach จะคำนึงถึงหลักการของกฎการคุ้มครองข้อมูลทั่วไป (GDPR) และกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเขตอำนาจศาลอื่น ๆ ซึ่งใช้กับการดำเนินงานของ Heubach

สินทรัพย์ทางธุรกิจและแหล่งข้อมูล ทางอิเล็กทรอนิกส์

เราปกป้องทรัพย์สินทางธุรกิจของ Heubach จากการสูญเสีย, ความเสียหาย, การใช้ในทางที่ผิด, การโจรกรรม, การลักขโมย หรือการทำลาย สินทรัพย์ทางธุรกิจยังรวมถึงทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ ซอฟต์แวร์ เครือข่าย ฯลฯ เราปกป้องทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของ Heubach จากการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาตและภัยคุกคามด้านความปลอดภัย

เราไม่ใช่สินทรัพย์ทางธุรกิจของ Heubach รวมถึงทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามนโยบายเฉพาะ ซึ่งการใช้ทรัพย์สินหรือทรัพยากรทางธุรกิจของ Heubach สำหรับกิจการภายนอกหรือเพื่อผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคลนั้น ไม่เป็นที่ยอมรับ

การรักษาความลับ ความปลอดภัยของข้อมูล และทรัพย์สิน ทางปัญญา

ความรู้ความเชี่ยวชาญ สิทธิบัตร และสิ่งประดิษฐ์มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จในระยะยาวของ Heubach โดยความรู้ใด ๆ ที่อาจพัฒนาเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าจะต้องได้รับการบันทึกและรักษาความปลอดภัย ซึ่งเป็นข้อบังคับว่าข้อมูลที่เปิดเผยเป็นความลับทุกประเภทจะต้องไม่ถูกเปิดเผยและได้รับการป้องกันจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามจะได้รับการเคารพ ในทำนองเดียวกัน เราต้องระมัดระวังในการจัดการข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับจากบุคคลที่สาม เช่น ลูกค้าและซัพพลายเออร์

การเทรดโดยใช้ข้อมูลภายใน พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีข้อมูลภายในของ Heubach หรือหน่วยงานอื่นที่ Heubach กำลังพิจารณาสำหรับการเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ การซื้อกิจการ การหยุดลงทุน หรือการควบรวมกิจการ ฯลฯ จะต้องไม่ซื้อหรือขายหรือมีส่วนร่วมในธุรกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของหน่วยงานดังกล่าว ตรวจจับที่ข้อมูลดังกล่าวไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนทั่วไป ห้ามส่งต่อข้อมูลภายในดังกล่าวไปยังบุคคลที่สาม รวมถึงเพื่อนร่วมงานที่ไม่มีความรู้ดังกล่าว สมาชิกในครอบครัว และเพื่อน

ข้อมูลทั้งหมดที่ไม่เป็นที่รู้จักต่อสาธารณชนซึ่งอาจได้รับการพิจารณาว่าเกี่ยวข้องกับโดยนักลงทุนในการตัดสินใจลงทุนถือเป็นข้อมูลภายใน ซึ่งรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าซื้อกิจการตามแผน พันธมิตรเชิงกลยุทธ์ ผลประกอบการ ผลิตภัณฑ์ใหม่ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน หรือสัญญาหลัก ๆ

การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ เราสื่อสารกันด้วยนโยบายเสียงเดียว ดังนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญที่โฆษกที่ได้รับมอบหมายจะเป็นผู้ให้รายงานแก่สื่อ

เราไม่ได้โพสต์เนื้อหาหรือความคิดเห็นส่วนตัวเกี่ยวกับปัญหาที่กำลังดำเนินการอยู่ที่เกี่ยวข้องกับ Heubach หรือการอภิปรายสาธารณะหรือวิกฤตที่เกี่ยวข้องกับ Heubach ก่อนที่จะตรวจสอบกับ Group Communications เนื่องจากผู้อ่านอาจตีความสิ่งนี้เป็นแถลงการณ์ของ Heubach อย่างเป็นทางการ

โดยเมื่อเราใช้งานส่วนตัวบนโซเชียลมีเดียและพูดถึง Heubach เราต้องคำนึงถึงชื่อเสียงของบริษัท ในทำนองเดียวกัน เมื่อเราระบุตัวเองว่าเป็นพนักงานของ Heubach ในบัญชีส่วนตัวของเรา เราต้องคำนึงถึงการกระทำของเราที่สะท้อนให้เห็นถึงบริษัท

หลักจรรยาบรรณ การดำเนินการและการปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณ

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับบริษัทในกลุ่ม Heubach ทั้งหมด

ความรับผิดชอบ

พนักงาน ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ของ Heubach ทุกคนต้องรักษาทรัพย์สินและหลักจริยธรรมของหลักจรรยาบรรณภายในกิจกรรมของพวกเขาที่ Heubach ซึ่งผู้รับจ้างและที่ปรึกษาที่อาจได้รับมอบหมายชั่วคราวในการปฏิบัติงานหรือบริการสำหรับ Heubach จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของ Heubach ด้วยเช่นกัน

ผู้จัดการถูกคาดหวังให้ทำหน้าที่เป็นแบบอย่างและแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามคำพูดและการกระทำ

โดยการละเมิดกฎหมายหรือหลักจรรยาบรรณอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทและพนักงานที่ได้รับผลกระทบ การละเมิดหลักจรรยาบรรณของ Heubach อาจเป็นความผิดทางอาญาด้วย การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดอาจไม่เพียงส่งผลให้มีการลงโทษการจ้างงานโดย Heubach เท่านั้นแต่ยังส่งผลทางกฎหมายด้วย

การสื่อสารและการแนะนำ

หลักจรรยาบรรณนี้มีการแจกจ่ายเมื่อเริ่มต้นพนักงานใหม่ และยังมีอยู่ในอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ของ Heubach

โดยฝ่ายบริหารได้รับการสนับสนุนให้รวมหลักจรรยาบรรณเข้ากับการฝึกอบรมและการประเมินพนักงาน รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ในกรณีที่มามีคำถามเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ พนักงานสามารถขอคำแนะนำเชิงลึกจากผู้บังคับบัญชา ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราได้

ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบอาจออกนโยบายและแนวทางเฉพาะเพื่อระบุรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

การรายงานและการไม่ตอบโต้

ใครก็ตามที่ตระหนักถึงการละเมิดกฎหมายหรือหลักจรรยาบรรณมีหน้าที่รายงานสิ่งเหล่านี้ต่อผู้บังคับบัญชา ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการเงิน ฝ่ายกฎหมาย หรือบุคคลอื่นที่ไว้วางใจ หรือโดยช่องทางการรายงานของ Heubach ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ภายใต้ www.heubach.com จากนั้นจึงเป็นไปได้โดยทั่วไปที่จะใช้มาตรการที่หลีกเลี่ยงหรือจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ซึ่งรายงานจะถูกเก็บเป็นความลับและสามารถทำโดยไม่ระบุชื่อเป็นความรับผิดชอบของผู้ที่อยู่ในระดับบริหารและสูงกว่าเพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนที่แจ้งข้อกังวลหรือเน้นย้ำถึงการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงของหลักจรรยาบรรณนี้หรือนโยบายของบริษัทอื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาและไม่มีการตอบโต้กับทุกคนที่รายงานโดยสุจริต รูปแบบของการตอบโต้ใด ๆ จะไม่ได้รับการยอมรับ

HEUBACH GROUP GMBH

Brüningstraße 50
65929 Frankfurt am Main
Germany
Phone +49 5326 52 0
group.compliance@heubach.com
www.heubach.com