

辉柏赫集团
负责任的采购政策

更明亮的色彩。
更明亮的生活。

辉柏赫集团 负责任的采购政策

关于辉柏赫

在辉柏赫，可持续性和可靠性是构成我们业务活动基础的价值观。我们将此视为对客户、员工、供应商和利益相关者的承诺。

我们与我们的业务伙伴和供应商合作，共同努力确保我们在整个价值链中恪守我们的标准。我们的政策构成了与供应商合作的基础，并阐述了我们的期望和最低标准。它是我们所有采购活动的基本组成部分，每家供应商均必须予以遵守。供应商负责通过其自己的政策、程序和实践符合这些要求。供应商在选择自己的供应商和分包商时也应遵守这些要求。

只有这样，我们才能确保我们符合所有法律要求，并降低供应链中断和声誉损害的风险，实现更好的绩效。

在本政策中，“供应商”是指商品和服务的供应商，以及销售辉柏赫产品的分销商和代理商。

负责任的采购政策



我们对供应商的承诺

本政策中所述的所有措施对我们和我们的供应商均具约束力。

我们致力于在任何时候均公平、诚实、尊重地对待彼此。我们所有的采购决策均是按照我们行为准则规定的最高道德和专业标准制定的。

我们的目标是不断向更可持续的方向发展。我们希望与供应商携手共进，并为其提供支持。

作为可持续报告的一部分，我们定期报告进展和重大事项，包括供应链中的可持续性。我们还将向供应商提供有关其可持续性成就的反馈意见。

所有供应商的选择都是基于客观标准，比如质量、服务、价格和可持续性绩效。

适用于我们员工的健康和安全标准也同样适用于为我们工作的所有承包商。

人权与禁止骚扰

雇员和承包商的固有尊严和个人权利均应得到尊重。工作场所禁止骚扰，包括精神或身体胁迫、霸凌、暴力或任何形式的虐待。供应商应遵循国际公认的标准，比如《世界人权宣言》、《企业与人权指导原则》和 ILO（国际劳工组织）《关于工作中的基本原则和权利宣言》。

童工和强迫劳动；现代奴隶制度

不得违背个人意愿雇用任何人。任何体现现代奴隶制的行为，比如强迫劳动、契约劳动或童工均属零容忍行为。

工作条件

所有员工均享有适当的薪酬、休息时间和带薪休假的权利。遵守国家和地方的法律标准。工作场所符合适用法律的要求，特别是有关个人卫生、公共卫生、饮用水供应和工作场所安全的法规。

歧视与平等机会

任何形式的基于性别、种族或民族背景、宗教、信仰、残疾、年龄、性取向或其他使人成为独特个体的差异的歧视均属零容忍行为。员工在招聘、雇佣、晋升和发展过程中享有平等的机会。

组织和集体谈判的权利

雇员建立、代表或加入致力于保护或促进工人利益的组织或协会的权利应予以尊重。这些权利包括集体谈判、联盟以及其他集会的权利。

资源效率与环境保护

必须高效使用资源。供应商应促进防止和尽量减少排放和废物，并监控和减少能源、原材料、水和土壤等自然资源的消耗。废物的处理、收集、储存和处置必须无害于环境并符合适用法律。必须遵守有关限制和禁止生产或使用被列为持久性有机污染物的汞和化学品的规定。

负责任的采购政策 负责任的采购与安全

负责任的采购

供应商应寻求与尊重人权、遵守劳动与社会标准、同样致力于可持续发展、环境保护和安全以及诚信经营的次级供应商合作。供应商在选择供应商并对其供应链开展风险评估时应谨慎行事。如果次级供应商违反本《供应商行为准则》中规定的原则，供应商应采取适当的对策。

冲突矿物、云母和钴

如果采购钶钽铁矿石、锡石、黄金或黑钨矿石或其衍生物，必须实施供应链尽职调查和报告程序，以防止从受冲突影响地区或高风险地区采购。

为了应对与钴提取有关的已知风险，向辉柏赫供应的钴必须从接受过《钴负责任矿产保证程序》(RMAP) 审计的供应商采购。

未经辉柏赫许可，供应商不得为供应给辉柏赫的产品使用或购买云母原材料。

土地与房产权利

个人和社区的土地和房产权利应予以尊重，不得非法剥夺。

安全

环境与健康保护

所有保护员工和消费者健康的法律，以及尽量减少供应商运营对环境的影响的法律必须予以遵守。

供应商必须不断提高其产品和工艺与环境的兼容性。产品必须通过全面的 HSE（健康、安全与环境）和质量管理体系予以监控、检查和评估。应提供《材料安全数据表》备查，使客户能够安全地处理和使用产品。

职业健康与安全

HSE 实践的宗旨是保护员工和承包商的健康。所有员工和承包商都必须遵守职业安全法规。

应急准备

必须对潜在的紧急情况进行评估。必须制定应急流程和保障措施，以确保全面的应急管理和响应。

负责任的采购政策 合规



合规 商业道德

在与公职人员或商业合作伙伴交往过程中，不得接受或提供任何形式的利益，包括礼品、餐饮或娱乐邀请，这可能被视为有意影响商业决策，使其对自己有利的行为。

公平竞争

遵守反托拉斯法和其他竞争法。

业务记录与欺诈

全部交易均应记录准确，财务账簿和记录均应按照适用的法律和公认的会计实践予以妥善保存。

任何类型的记录，例如测试结果或环境记录，均不得伪造。同样，不实陈述、欺骗行为或遗漏也属不可接受行为。

禁运与贸易管制

适用的贸易管制法规、禁运和其他限制应予以遵守。

洗钱

供应商不得参与洗钱活动，并应制定适当的预防措施。

利益冲突

供应商应向辉柏赫披露任何可能出现利益冲突的情况，比如辉柏赫员工在供应商的任何业务中具有专业、私人或/或财务优势或利益。

数据保护

根据适用的数据保护法规保护和处理个人数据。

保密、信息安全和知识产权

辉柏赫或第三方的知识产权必须予以尊重。由辉柏赫提供的机密信息必须予以保护。

沟通与报告

供应商应向辉柏赫代表说明其在满足《供应商行为准则》要求方面可能遇到的任何挑战。

供应商如未满足要求则必须报告。与辉柏赫及时沟通可让有关各方共同制定预防性或补救性措施。

包括供应商员工和承包商在内的任何人，如发现违反《供应商行为准则》的行为，均可通过辉柏赫的数字吹哨人系统进行举报，其可通过辉柏赫网站 <https://www.heubach.com/about/compliance/> 访问，也可致函 group.compliance@heubach.com

还可通过数字吹哨人系统进行匿名举报。对于善意举报违反或可能违反《供应商行为准则》的吹哨人，任何形式的报复均不予容忍。

负责任的采购政策



辉柏赫集团有限公司

地址: Brüningstraße 50
65929 Frankfurt am Main
德国
电话: +49 5326 52 0
group.compliance@heubach.com
www.heubach.com